

- [Abellio Nordrhein-Westfalen](#)
- [Karriere](#)
- [Stellenangebote](#)
- Triebfahrzeugführer (m/w/d)

Stellenangebote

# Triebfahrzeugführer (m/w/d)

[zur Übersicht](#)

---

## Qualitätsführer werden und jetzt bei der Abellio Rail NRW einsteigen!

Die **Abellio Rail NRW** GmbH ist ein nordrhein-westfälisches Bahnunternehmen und Tochtergesellschaft der Nederlandse Spoorwegen (staatliche Eisenbahngesellschaft der Niederlande), betreibt seit 2005 Schienenpersonennahverkehr in NRW und ist seit 2017 auch bis ins niederländische Arnhem unterwegs. Rund 20 Millionen Fahrgäste fahren derzeit jährlich mit Abellio auf 10,9 Millionen Zugkilometern auf neun verschiedenen Linien an Rhein- und Ruhr sowie bis in das Siegerland.

Die Strecken der Linien S 2, S 3, S9, RB 32, RB 40 und RE 49 der S-Bahn Rhein-Ruhr erweitern ab Ende 2019 das Leistungsportfolio des Unternehmens mit weiteren 7,1 Millionen Zugkilometern pro Jahr. Der Vorlaufbetrieb zur Linie RE 1 (RRX) und einer zusätzlichen Leistung von rund 3,6 Millionen Zugkilometern pro Jahr ergibt ab Juni 2020 eine Gesamtleistung von über 20 Millionen Zugkilometern jährlich.

Im Rahmen unseres weiteren Wachstums suchen wir mehrere

## Triebfahrzeugführer (m/w)

für folgende Dienstorte: Paderborn, Hamm, Dortmund, Hagen, Letmathe, Remscheid, Siegen, Essen, Wesel, Aachen

## Aufgaben als Triebfahrzeugführer/in

- Pünktliche Beförderung unserer Fahrgäste im Personennahverkehr auf unseren Linien in NRW
- Verantwortung für die betriebliche Sicherheit im Zug
- Selbständiges Erkennen und Beheben von Störungen
- Verständliche und umfassende Fahrgastinformationen
- Durchführung von Vorbereitungs- und Abschlussdiensten

## Voraussetzungen

- Eisenbahnfahrzeugführerschein der Klasse B gemäß TfV
- Idealerweise erste Erfahrung im Führen von Triebfahrzeugen
- Gesundheitliche und psychologische Eignung
- Hohe Kunden- und Serviceorientierung
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Bereitschaft zu Schicht- und Wechseldiensten

## Unser Angebot

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem stark wachsenden

Eisenbahnverkehrsunternehmen

- Einen langfristig planbaren und fairen Dienstplan
- Einen langfristig sicheren Arbeitsplatz
- Leistungsgerechte und attraktive Vergütung nach unserem Haustarifvertrag mit Schichtzulagen sowie betrieblicher Altersvorsorge
- Die Mitarbeit in einem motivierten und engagierten Team

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Möchten Sie Teil unseres dynamischen Wachstums sein und uns bei den bevorstehenden Herausforderungen unterstützen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, mit **Angabe des gewünschten Einsatzortes sowie frühestmöglichem Eintrittstermin**, welche Sie uns bitte über unser Online-Bewerberportal auf **www.abellio.de**, oder aber per E-Mail an **jobs-nrw [at] abellio [dot] de** zukommen lassen. Bitte reichen Sie uns zusätzlich zu Ihren Bewerbungsunterlagen folgende betriebliche Unterlagen ein:

- Kopie oder Scan Ihres Triebfahrzeugführerscheins
- Bescheinigung über abgelegte Prüfungen der infrastrukturbezogenen (V-DB, BRW,PZB) und fahrzeugbezogenen (Baureihen)
- Fachkenntnisse
- Nachweise des regelmäßigen Fortbildungsunterrichts
- sofern vorhanden: Bescheinigung über abgelegte Tauglichkeitsuntersuchungen

### **Abellio Rail NRW GmbH**

Bereich Personal

Körnerstr. 40

58095 Hagen

[jobs-nrw \[at\] abellio \[dot\] de](mailto:jobs-nrw@abellio.de)

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungsmappen, die uns auf dem Postweg erreichen, nicht zurückschicken können.

## **Bewerbung ausfüllen**

- [Jetzt online bewerben](#)

<b>Erfahrungs-Stufe</b>	<b>Berufserfahrung in Jahren</b>	<b>Ge</b>
1	0 bis <5	2.9
2	5 bis <10	3.0
3	10 bis <15	3.0
4	15 bis <20	3.1
5	20 bis <25	3.2
6	25 bis <30	3.3
7	>=30	3.4

### **Zulagen**

Nacht	3,25 €
Überstunden	3,57 €
Sonntagsarbeit	6,50 €
Feiertagsarbeit	13,00 €
Fahr - und Schichtentschädigung	3,65 € pro Schicht

\*Gemäß aktuellen Tarifvertrag mit der GDL

Gegen Gehaltsumwandlung kann eine Erhöhung der Urlaubsansprüche um 6 Tage (Regulär 27 Tage einer 5-Tage Woche) erfolgen. Ebenfalls gibt es die Möglichkeit gegen Entgeltbestandteil die reguläre Wochenarbeitszeit von 39 auf 38 Wochenstunden zu verringern.